Otrzymałem: 2.09.26r.

Warszawa, dnia 02.09.2026 r.

Pan
Janusz Malinowski
Prezes Zarządu
„PKP Intercity" S.A.
Al. Jerozolimskie 142A
02-305 Warszawa

Szanowny Panie Prezesie

działając na podstawie Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań Pracodawcy i Partnerów Społecznych reprezentujących pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity" S.A., niżej podpisane organizacje związkowe, będące sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Intercity" S.A., niniejszym wszczynają procedurę dialogu społecznego z Pracodawcą.

Przedmiotem dialogu jest postulat wdrożenia, z dniem **1 października 2026 r.**, podwyżki wynagrodzeń w wysokości **1200 zł. do wynagrodzenia zasadniczego** dla pracowników „PKP Intercity" S.A wynagradzanych zgodnie z postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, a także proporcjonalnej podwyżki dla pracowników wynagradzanych według wskaźnika.

Wnioskowana podwyżka powinna objąć **wszystkich pracowników Spółki**, niezależnie od zajmowanego stanowiska i miejsca wykonywania pracy, z uwzględnieniem obowiązujących zasad wynagradzania.

Związki zawodowe wnoszą o prowadzenie dialogu społecznego w trybie **bezpośrednich rozmów z udziałem przedstawicieli – sygnatariuszy ZUZP.**

Uzasadnienie

Zgłaszany przez stronę społeczną postulat podwyżki wynagrodzeń jest odpowiedzią na szereg istotnych czynników wpływających zarówno na funkcjonowanie Spółki, jak i na sytuację ekonomiczną oraz warunki zatrudnienia pracowników.

1. **Systematyczny wzrost pracy przewozowej i liczby pasażerów** – dynamiczny rozwój przewozów PKP Intercity powoduje stały wzrost zadań realizowanych przez pracowników. W I półroczu 2026 r. z usług Spółki skorzystało rekordowe 44,7 mln pasażerów, tj. o 11% więcej niż w analogicznym okresie 2025 r. Wzrost skali działalności bezpośrednio przekłada się na zwiększenie obciążenia pracą, w szczególności pracowników bezpośrednio związanych z realizacją przewozów.

2. **Niedobór pracowników i zwiększone obciążenie załogi –** szczególnie istotnym problemem pozostaje niedobór pracowników w **obszarze operacyjnym,** co przy rosnącej skali realizowanych przewozów powoduje zwiększenie obciążenia pracą pozostałych pracowników, konieczność większej dyspozycyjności oraz trudności w zapewnieniu stabilnej organizacji pracy. Utrzymujący się niedobór kadrowy zwiększa ryzyko przeciążenia pracowników i negatywnie wpływa na możliwość zapewnienia odpowiednich warunków realizacji zadań Spółki.
3. **Konieczność utrzymania i pozyskania pracowników** – przy rosnącej skali przewozów zapewnienie odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników jest warunkiem prawidłowej realizacji zadań Spółki. Konkurencyjny poziom wynagrodzeń jest jednym z podstawowych instrumentów ograniczania odpływu doświadczonych pracowników oraz skutecznego pozyskiwania nowych kadr, szczególnie na stanowiskach wymagających specjalistycznych kwalifikacji i dużej odpowiedzialności.
4. **Wynagrodzenie jako rekompensata za wzrost wymagań i odpowiedzialności** – wzrost zakresu obowiązków, intensywności pracy oraz dyspozycyjności pracowników powinien znaleźć odzwierciedlenie w poziomie wynagrodzenia zasadniczego. W ocenie strony społecznej podwyżka wynagrodzeń jest zatem uzasadnionym elementem polityki kadrowej Spółki, służącym jednocześnie stabilizacji zatrudnienia, poprawie warunków pracy oraz zapewnieniu ciągłości i jakości realizowanych przewozów.

Wobec powyższego wyrażamy gotowość do niezwłocznego podjęcia rozmów w przedmiotowej sprawie.

Z szacunkiem:

Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy
Rada Branżowa Intercity S.A.
Przewodniczący
Rafał Radomski

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Transportu
Rada Krajowa
wiceprzewodniczący
mgr inż. Norbert Bartman

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Krajowego
Jacek Przepiórzyński

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Grycmacher

MKK NSZZ „Solidarność"
PKP Intercity SA w Warszawie
Przewodnicząca
Małgorzata Kiliś

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLCE
SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH
Marcin Hebda

RADA KRAJOWA
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DRUŻYN
KONDUKTORSKICH w RP
PRZEWODNICZĄCY
Jacek Drożdziel

Federacja
Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Szewczyk

MOZ ZZ
Przewodniczący
Krzysztof Sidor

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ „Solidarność"
WICEPRZEWODNICZĄCY
Radosław Winnicki

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY
Sławomir Lechniak